

T.8 ACTUALITZACIÓ DE LA DIAGNOSI I LES LÍNIES ESTRATÈGIQUES DEL PLA ESTRATÈGIC D'OCUPACIÓ LOCAL (PEOL)

Identificació de l'Entitat:

MANCOMUNITAT DE TRAMUNTANA

Data de Realització:

DEL 31 DE GENER AL 31 DE MARÇ DE 2024



ÍNDEX

1.- PREÀMBUL/INTRODUCCIÓ

2.- METODOLOGIA

3.- ACTUALITZACIÓ DIAGNOSI

3.1 DIAGNOSI SOCIOECONÒMIC

3.1.1 ANÀLISI TERRITORIAL

3.1.2 ANÀLISI DEMOGRÀFIC

3.1.3 ANÀLISI MERCAT DE TREBALL

3.1.4 ANÀLISI ACTIVITAT ECONÒMICA

3.1.5 ANÀLISI SERVEIS D'OCUPACIÓ, FORMACIÓ, PROMOCIÓ ECONÒMICA I INSERCIÓ LABORAL

3.2 ACTUACIONS EN MATÈRIA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, OCUPACIÓ, FORMACIÓ, EMPRENEDORIA I ALTRES EXECUTADES EN EL TERRITORI EN ELS DARRERS ANYS

3.3 ANÀLISI COMPARATIVA I RESULTATS OBTINGUTS

4.- LÍNIES ESTRATÈGIQUES RESULTANTS

5.- TEMPORALITZACIÓ, EXECUCIÓ I SISTEMES DE SEGUIMENT d'acord amb els diferents Plans d'Acció

6.- AVALUACIÓ d'acord amb els diferents Plans d'Acció



1.- PREÀMBUL/INTRODUCCIÓ

El Pla Estratègic d'Ocupació Local de la Mancomunitat de Tramuntana 2021-2023, es va dissenyar com a l'eina estratègica del desenvolupament local del territori, entenent el Desenvolupament Local, tal com s'indica, a la convocatòria de subvencions per al programa «SOIB Desenvolupament Local»: *un conjunt integrat i coherent d'actuacions per donar resposta a les necessitats locals que promoguin l'activitat econòmica orientada a solucionar els problemes de la població, crear ocupació, riquesa i millorar la qualitat de la vida de les persones, tenint present la perspectiva de gènere, la interculturalitat i la sostenibilitat.*

En el període 2021-2023, en la Mancomunitat de Tramuntana es va implantar un Pla Estratègic d'Ocupació Local basat en la informació extreta de l'anàlisi d'una sèrie d'indicadors que serviran com a base per destacar els elements locals més característics relatius a l'entorn, al mercat laboral i a les polítiques actives d'ocupació.

Cal, per tant, realitzar una actualització de la diagnosi del territori realitzada l'any 2019, servirà com a eina per prioritzar, mantenir o actualitzar les línies estratègiques sobre les quals s'establiran les actuacions del Pla D'acció i que es duran a terme.



2.- METODOLOGIA

Farem una anàlisi comparativa de la base de dades aportades pel Servei de Planificació, Avaluació i Desenvolupament Local del SOIB que permetrà aprofundir en l'evolució i comparació de les dades més significatives respecte al mercat de treball i de l'aplicació de les actuacions de desenvolupament local establertes en el pla d'acció per al període 2019-2022.

En aquest sentit donam continuïtat i al mateix temps actualitzam l'anàlisi territorial que es va realitzar durant l'anterior convocatòria de Desenvolupament Local, i que va servir com a base per establir els objectius i línies estratègiques del Pla Estratègic d'Ocupació Local de la Mancomunitat de Tramuntana.

Les dades analitzades fan referència al total dels municipis de la Mancomunitat de Tramuntana i utilitzam les dades oferides pel Servei d'Avaluació, Planificació i Desenvolupament Local de SOIB. Farem servir el mateix índex i ens centrarem en l'anàlisi de les dades que tinguin més rellevància respecte a la seva evolució.

Des del punt de vista metodològic iniciarem l'actualització de la diagnosi del Pla Estratègic d'Ocupació Local amb l'actualització de les dades que fan referència a l'anàlisi del territorial, la demografia i el mercat de treball. En alguns casos compararem les dades de la Mancomunitat de Tramuntana amb les dades de l'Illa de Mallorca o de les Illes Balears, sobretot quan els valors siguin més significatius.

Una vegada analitzada l'evolució de les dades socioeconòmiques i de l'activitat econòmica, podrem establir una sèrie de conclusions sobre aquesta anàlisi de les dades respecte a la seva evolució entre 2019 i 2022

Aquesta informació sobre l'evolució de la diagnosi socioeconòmica del territori ens servirà per actualitzar les línies estratègiques del Pla d'Ocupació Local i de les actuacions a implementar.

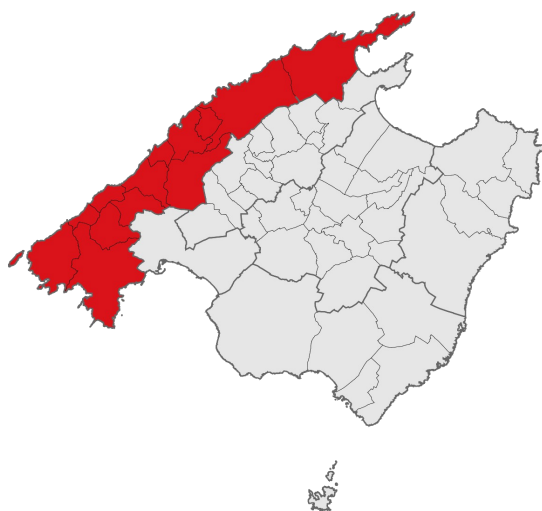


3.- ACTUALITZACIÓ DIAGNOSI

3.1 DIAGNOSI SOCIOECONÒMIC

3.1.1 ANÀLISI TERRITORIAL

DADES TERRITORIALS



La Mancomunitat de Tramuntana de l'illa de Mallorca, agrupa els següents municipis: Andratx, Banyalbufar, Bunyola, Deià, Escorca, Esporles, Estellencs, Fornalutx, Pollença, Puigpunyent, Sóller i Valldemossa.

El seu nom prové del fet que tots els municipis que l'integren estan situats a la Serra de Tramuntana, la qual està situada al nord-oest de Mallorca i va ser declarada patrimoni de la humanitat en juny de 2011.

Cal destacar el paisatge natural i cultural de la Serra que està format per camins, margades, i altres construccions tradicionals de pedra en sec, així com els nombrosos endemismes de vegetació típica mediterrània i els tres grans embassaments de Mallorca: Cúber, el Gorg Blau i el militar per a ús de la base del Puig Major de menor mida.

La serra septentrional de Mallorca presenta 54 puigs amb més de 1.000 m, alguns dels quals són: Serra de Son Torrella, Serra d'Alfàbia, Puig Major, puig de Massanella, Puig Tomir, Penyals des Migdia, l'Ofre, Puig de Galatzó i Puig d'en Galileu. A més, la Serra presenta altres accidents geogràfics rellevants, com són el Torrent de Pareis, el Barranc



de Biniaraix, el Torrent de Mortitx, Torrent des Lli, Coma de n'Arbona, i el Torrent del Filiat.

	Mancomunitat de Tramuntana 2022	Mancomunitat de Tramuntana 2019
. DADES TERRITORIALS		
Superfície (km ²)	452.9	452.9
% superfície sobre el total de les Balears	9.08 %	9.08 %
Densitat de població	70.39	71.52

Cal mencionar que quasi tots els municipis que conformen la Mancomunitat de Tramuntana són petits i no excedeixen de l'1% de la superfície total de les Illes Balears, excepte els municipis d'Andratx, Escorca i Pollença amb un 1,63%, un 2,79% i un 3,03% de la superfície total, respectivament.

Cal destacar l'augment de la densitat de la població en els municipis d'Andratx (5,70 punts), Pollença (5,58 punts) i Deià (4,23 punts), així com la baixada de 5,87 punts en la densitat de la població del municipi de Sóller.

	2022	2019	%var.
Andratx			
Superfície (km ²)	81,36	81.36	
% superfície sobre el total de Balears	1,63 %	1.63 %	
Densitat de població	144,24	138.54	5.70 %
Banyalbufar			
Superfície (km ²)	18.03	18.03	
% superfície sobre el total de Balears	0.36 %	0.36 %	
Densitat de població	31.39	28.56	2.81 %
Deià			
Superfície (km ²)	15.12	15.12	
% superfície sobre el total de les Balears	0.30 %	0.30 %	
Densitat de població	44.59	40.82	4.23 %
Escorca			



Superfície (km ²)	139.09	139.09	
% superfície sobre el total de les Balears	2.79 %	2.79 %	
Densitat de població	1.34	1.52	-0.18 %
Esporles			
Superfície (km ²)	35.27	35.27	
% superfície sobre el total de les Balears	0.71 %	0.71 %	
Densitat de població	146.94	143.54	3.40 %
Estellencs			
Superfície (km ²)	13.39	13.39	
% superfície sobre el total de les Balears	0.27 %	0.27 %	
Densitat de població	25.09	23.53	1.56 %
Fornalutx			
Superfície (km ²)	19.48	19.48	
% superfície sobre el total de les Balears	0.39 %	0.39 %	
Densitat de població	36.44	33.88	2.56 %
Pollença			
Superfície (km ²)	151.15	151.15	
% superfície sobre el total de les Balears	3.03 %	3.03 %	
Densitat de població	113.31	107.73	5.58 %
Puigpunyent			
Superfície (km ²)	42.28	42.28	
% superfície sobre el total de les Balears	0.85 %	0.85 %	
Densitat de població	49.08	47.59	1.49 %
Sóller			
Superfície (km ²)	42.73	42.73	
% superfície sobre el total de les Balears	0.86 %	0.86 %	
Densitat de població	314.85	320.72	-5.87 %
Valldemossa			
Superfície (km ²)	42.84	42.84	
% superfície sobre el total de les Balears	0.86 %	0.86 %	
Densitat de pobla	48,67%	45.97	2.70 %

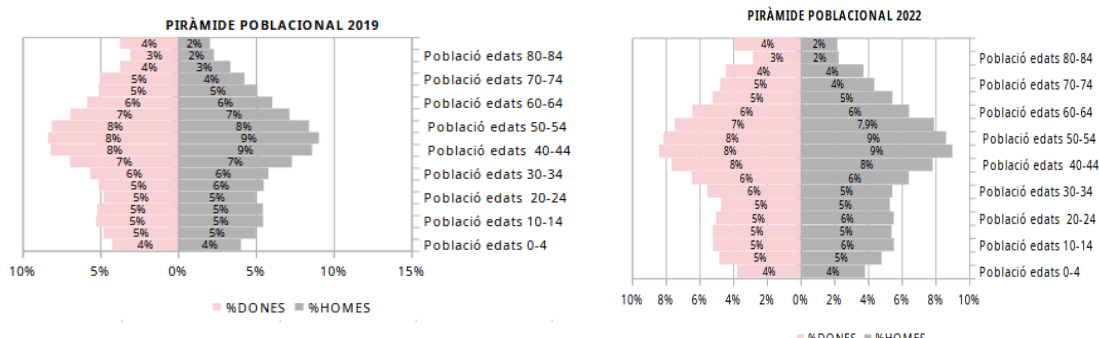


3.1.2 ANÀLISI DEMOGRÀFIC

DADES DEMOGRÀFIQUES

DADES DEMOGRÀFIQUES	2022	2019	Mallorca 2022	Illes Balears 2022
Població total	32,390	31,876	914,564	1,176,659
% Població Homes	49.56 %	49.81 %	49.57 %	49.78 %
% Població Dones	50.44 %	50.19 %	50.43 %	50.22 %
% Població en edat de treballar	65.40 %	65.62 %	67.57 %	68.23 %

Analitzant les **franges d'edat** generals de la Mancomunitat de Tramuntana, no se observen diferències significatives entre els anys 2022 i 2019.



La piràmide poblacional de 2019 és similar a la de 2022 on l'edat mitjana de la població està entre els 40 i 50 anys. L'índex d'envelliment del 2022 era de 130,40 punts enfront dels 121,91 punts de l'any 2019 essent lleugerament més elevat en les dones. Respecte a l'índex de joventut es pot apreciar que durant l'any 2019 era de 10,20 punts, enfront dels 10,58 punts de l'any 2022.

Pel que fa a l'anàlisi del nivell de dependència global entre els anys 2019 i 2022, no hi ha canvis significatius atès que aquesta es manté en 52,40 punts i 52,91 punts respectivament.

Tanmateix, pel que fa a l'índex de recanvi de la població en edats actives s'observa que aquesta ha augmentat en 9,33 punts des del 2019, atès que l'any 2019 era de 111,92 punts i en el 2022 és de 121,25 punts.



POBLACIÓ PER LLOC DE NAIXEMENT

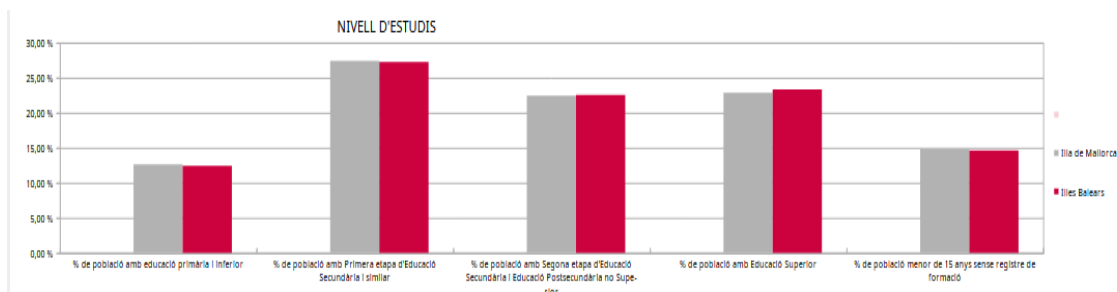
Respecte a l'anàlisi de la població per lloc de naixement en la Mancomunitat de Tramuntana, s'observa una reducció de 1,58 punts respecte a la població nascuda a les Illes Balears i que viu a la tramuntana en 2022 (67,12%) respecte al 2019 (68,70). En aquest sentit, també cal destacar l'augment dels 1,75 punts de la població nascuda a l'estranger i que hi viu a la Tramuntana i durant el mateix període de temps.

	2022			2019	
	Manc. Tramuntana	Illa de Mallorca	Illes Balears	Manc. Tramuntana	Illa de Mallorca
% població nascuda a les Illes Balears	67,12	52,22	53,98,	68.7	54.74
% població nascuda a una altre Comunitat Autònoma	12,50	19,58	21.35	12.66	20.55
% de població nascuda a l'estranger	20.28	24,19.	24.67	18.63	22.71

NIVELL D'ESTUDIS

Pel que fa a l'anàlisi del nivell d'estudis de la població de la Mancomunitat de la Tramuntana, el primer que destaca és el nombre més gran de persones amb un nivell d'estudis superior si comparam les dades amb el de la resta de les Illes on destaca la població que ha finalitzat l'educació secundària i l'educació postsecundària no superior.

Pel que fa a les característiques del nivell d'estudis de la població de la Tramuntana, no en tenim dades suficients per fer una comparativa entre el 2019 i el 2022.



Nivell d'estudis Mancomunitat de Tramuntana	2022	2019
% de població amb educació primària i inferior	9,89	9,89
% de població amb Primera etapa d'Educació Secundària i similar	21,8	21,8
% de població amb Segona etapa d'Educació Secundària i Educació Postsecundària no Superior	24,84	24,84
% de població amb Educació Superior	29,4	29,4
% de població menor de 15 anys sense registre de formació	14,06	14,06

RENDA ANUAL DEL TERRITORI

En darrer lloc, cal fer referència a la **informació econòmica de les llars** de la Mancomunitat per a les quals la mitjana de la renda anual durant l'any 2019 és de 21.235,20 € respecte a la de l'Illa de Mallorca i també a la de la resta de les Illes de les Balears les quals pugen al 17.100,58 € i 16.918,33 € respectivament.

No en tenim referència de les dades econòmiques de les llars dels municipis de la tramuntana per a l'any 2022.

3.1.3 ANÀLISI MERCAT DE TREBALL

L'Anàlisi de la població en edat de treballar en la Mancomunitat de Tramuntana, segons les dades oferides pel Servei d'Avaluació i Desenvolupament Local del SOIB, ens indica que la població activa és d'un 65,40% durant l'any 2022 i d'un 65,62% del total de la població en l'any 2019, és a dir existeix un 0,22% de variació.

AFILIACIONS A LA SEGURETAT SOCIAL

. Afiliacions a la Seguretat Social de les persones residents en la Tramuntana	2022	2019
Residents afiliats a la Seguretat Social	14056	13787
% d'homes residents afiliats a la Seguretat Social	52.44	53.29
% de dones residents afiliades a la Seguretat Social	47.56	46.71



Respecte a les dades de la **Seguretat Social** observam que el total de les persones afiliades residents en la tramuntana per a l'any 2022 i respecte al 2019, ha augmentat en un del total de 269 persones, de les quals el 47,26%, són dones, i podem anotar que l'afiliació de dones residents afiliada a la seguretat social ha augmentat en un 0,85% respecte a l'any 2019

AFILIACIONS A LA SEGURETAT SOCIAL PER RÈGIM

Si fem una anàlisi detallant el tipus **d'afiliacions a la Seguretat Social per règim**, observam que, les dades extretes no varien gaire entre els anys 2022 i 2019, i que el nombre més gran de persones estan afiliades al Règim General de la Seguretat Social durant l'any 2022 ha augmentat en 0.53 pp, i minvant en 0.46 pp pel que fa a les persones afiliades al Règim Especial d'autònoms . Destacam que el nombre de persones residents empleades en el règim de la llar ha disminuït en un 0.09 pp.

Afiliacions a la Seguretat Social per règim	2022	2019
% residents afiliats al Règim General, Sistema Especial Agrari	0.60 %	0.58%
% residents afiliats al Règim Especial d'Autònoms	24.49 %	25.16 %
% residents afiliats al Règim General (exclusos Sistema Especial Agrari i de la Llar)	72.03 %	71.50 %
% residents afiliats al Règim General, Sistema especial d'empleats de la Llar	1.99 %	2.08 %
% residents afiliats al Règim Especial del Mar	0.62 %	0.62 %

Altre aspecte destacable és que, el **nombre de persones afiliades que treballen en els municipis de la tramuntana** ha augmentat en 518 persones en el 2022, respecte a l'any 2019

	2022	2019
Nombre de persones afiliades que treballen en la tramuntana	10701	10183



AFILIACIONES A LA SEGURETAT SOCIAL PER SECTORS

Si analitzem el total d'afiliacions a la Seguretat Social per sectors podem observar que es mantenen els valors dels anys 2022 i 2019, excepte pel que fa al sector de la construcció que davalla prop de 1%

És important destacar que, amb relació al nombre total de les persones **afiliades a la seguretat social que treballen en la mancomunitat** en el sector serveis, ha minvat en el 2022 un 2,04 % respecte a les dades del 2019 i en la resta de sectors, la diferència entre els anys 2019 i 2022 és poc significativa.

Afiliacions a la Seguretat Social per sector	2022	2019	Afiliacions a la Seguretat Social de persones que treballen en la Tramuntana per sector	2022	2019
% residents afiliats al sector d'agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca	1.91 %	1.93 %	% afiliats sector de l'agricultura	2.22 %	2.35 %
% residents afiliats al sector de la indústria	5.33 %	5.43 %	% afiliats sector de la indústria	5.33 %	,5,52%
% residents afiliats al sector de la construcció	10.20 %	10.29 %	% afiliats sector de la construcció	13.45 %	14,37%
% residents afiliats al sector serveis	82.11 %	82.00 %	% d'afiliació per total sector serveis	79.80 %	77.76 %
% residents afiliats al sector serveis (hostaleria)	18.18 %	18.86 %	% d'afiliació sector serveis (hostaleria)	27.85 %	27,74%
% residents afiliats al sector serveis (comerç)	12.82 %	13.47 %	% d'afiliació sector serveis (comerç)	12.27 %	12,62%
% residents afiliats al sector serveis (altres)	51.11 %	49.68 %	% d'afiliació sector serveis (altres)	38.89 %	37.40 %



CONTRACTES DE TREBALL I TIPUS

El total de **contractes de treball** del 2022 respecte a l'any 2019 ha minvat en 168 persones, es a dir, en un 1.84%. Tanmateix crida l'atenció que el nombre de contractes de les dones, i en mateix període de temps, ha augmentat en 6,67 pp mentre que la contractació dels homes durant l'any 2022 ha minvant en 6,47 pp la contractació d'homes.

Contractes	2022	2019
Nombre de contractes de treball	8,983	9,151
% de contractes realitzats a homes	51.82 %	58.29 %
% de contractes realitzats a dones	48.18 %	41.71 %

Pel que fa al nombre **de contractes per sector**, i tal com hem observat fins ara, cal fer menció a la disminució de la contractació en el sector de la construcció amb un 2,04 pp del total de contractació i destacar que els contractes del total dels sectors serveis han augmentat en 2,46 pp respecte a l'any 2019.

Cal fer referència a la contractació del sector dels serveis que ha pujat en una mitja de 2 pp destacant la contractació en el sector específic de l'hoteleria que ha augmentat en 3.02 pp durant l'any 2022

Contractes de treball per sectors	2022	2019
% de contractes al sector de d'agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca	1.38	1.45 %
% de contractes al sector de la indústria	2.32 %	2.66 %
% de contractes al sector de la construcció	7.39 %	9.43 %
% de contractes per total sector serveis	88.91 %	86.45 %
% de contractes sector serveis (hostaleria)	53,21,%	50.19 %
% de contractes sector serveis (comerç)	9.99 %	7.79 %
% de contractes sector serveis (altres)	25.72 %	28.47 %



Respecte al **tipus de contracte de treball** només s'han convertit un 6,31% en indefinits del total de les contractacions durant el 2022 enfront del 5,87% de l'any 2019.

Cal destacar l'aplicació de la reforma laboral amb relació a la gran disminució del percentatge del total de contractes temporals subscrits durant l'any 2022 en un 39,36% respecte al nombre d'aquest tipus de contractació per l'any 2019, un 83,59%, ja que els contractes temporals, en aquest període han minvat en un 44,22pp

Cal destacar que l'augment dels 43.78 pp d'augment pel que fa als contractes de treball indefinits en el 2022 respecte al 2019 així com el lleuger augment dels contractes de treball convertits a indefinits: un 6.31 en el 2022 i 5.87 en el 2019.

Contractes de treball per tipus	2022	2019
% Contractes de treball indefinits	54.32 %	10.55 %
% Contractes de treball temporals	39.36 %	83.59 %
% Contractes de treball convertits a indefinits	6.31 %	5.87 %

En darrer Lloc, i pel que fa a les dades sobre els contractes **de treball a residents**, cal mencionar que la contractació del nombre de contractes registrats al territori a residents ha augmentat un 7,65€ i els contractes a resident en un 3.90%

Contractes de treball a residents	2022	2019
Nombre de contractes registrats al territori a residents	2,631	2,44
Nombre de contractes a residents	7,535	7,252



DEMANDANTS D'OCUPACIÓ

Cal mencionar que, el percentatge de demandants d'ocupació de la Mancomunitat de Tramuntana, és similar durant l'any 2022, i les dades de 2019, minvant en un 4.68%. El nombre d'homes demandants d'ocupació augmenta en 0.46 pp. i el de nombre de les dones demandants d'ocupació minva en 046 pp.

	MANCOMUNITAT
Demandants d'ocupació	2022
Persones inscrites com a demandants d'ocupació	1.526
% de demandants d'ocupació que són homes	40.97 %
% de demandants d'ocupació que són dones	59.03 %

ATUR

El nombre **total de persones en atur** durant l'any 2022 és de 675 , respecte a les 804 de 2019, ha minvat en 129 persones. Els homes en atur augmenten en un 1.12 pp, i el percentatge de les dones en atur disminueix en 1.12 pp.

Atur	2022	2019
Persones en situació d'atur	675	804
% de persones en situació d'atur que són homes	43.65 %	42.53 %
% de persones en situació d'atur que són dones	56.35 %	57.47 %

Del total de l'agrupació de municipis que pertanyen a la Mancomunitat de Tramuntana, cal destacar fent menció específica als següents donat que, excepte Valldemossa i Puigpunyent, cap d'ells supera els 1000 habitants.

Aquests municipis coincideixen amb una sèrie de característiques: són municipis petits i estan dispersos al llarg de la de tramuntana, amb dificultat d'accés amb transport públic i amb pocs recursos de personal municipal, però amb una renda per llar elevada així com un elevat nombre de persones amb un bon nivell d'estudis.



En els municipis de Valldemossa, Puigpunyent, Fornalutx, Estellencs, Banyalbufar, Deia i Escorca el nombre de persones en atur, és mínim respecte a la seva població total i al percentatge de la població activa. Les Oficines del SOIB que corresponen als municipis de la Tramuntana no es troben prop dels municipis, cal fer els desplaçaments en vehicle propi o amb transport públic.

Destacam la baixada de persones en atur del municipi de Valldemossa en 17 persones i la pujada de persones en atur en el Municipi de Puigpunyent, en quatre persones, entre els anys 2022 i 2019.

Valldemossa	2022	2019
població total	2085	1969
població activa	64.89%	65.97%
persones en atur	36	53

Puigpunyent	2022	2019
població total	2075	2012
població activa	66.46%	65.85%
persones en atur	53	49

Fornalutx	2022	2019
població total	710	660
població activa	65.07%	64.09%
persones en atur	10	9

Estellencs	2022	2019
població total	336	315
població activa	63.69%	62.86%
persones en atur	5	6

Banyalbufar	2022	2019
població total	566	515
població activa	63.25%	62.91%
persones en atur	11	12

Deià	2022	2019
població total	674	619
població activa	68.55%	68.23%
persones en atur	10	12

Escorca	2022	2019
població total	187	212
població activa	64.17%	65.57%
persones en atur	0	2



Si analitzam l'atur per edat, del total de les persones en situació d'atur de la Mancomunitat de la Tramuntana, observam que és entre les persones joves entre 25 i 29 anys és on ha minvat més el percentatge d'atur amb 0.32pp. I és en l'interval de persones entre 50 i majors de 59 anys quan s'aprecia que el percentatge d'atur ha augmentat.

Persones en situació d'atur per edats	2022	2019
% Persones en situació d'atur d'entre 16-19 anys	0.40 %	0.33 %
% Persones en situació d'atur d'entre 20-24 anys	0.57%	0.88 %
% Persones en situació d'atur d'entre 25-29 anys	0.92 %	1.92 %
% Persones en situació d'atur d'entre 30-34 anys	0.76 %	0.90 %
% Persones en situació d'atur d'entre 35-39 anys	0.99 %	1.12 %
% Persones en situació d'atur d'entre 40-44 anys	1.00 %	1.04 %
% Persones en situació d'atur d'entre 45-49 anys	1.04 %	1.07 %
% Persones en situació d'atur d'entre 50-54 anys	1.29 %	1.20 %
% Persones en situació d'atur d'entre 55-59 anys	1.53 %	1.18 %
% Persones en situació d'atur majors de 59 anys	1.51 %	1.23 %

ATUR PER SECTORS ECONÒMICS

Analitzant les dades oferides pel Servei d'Avaluació, Planificació i Desenvolupament Local observam que és el sector de Serveis el qui aglutina un major nombre de persones en atur amb un 79,38% i un 80,09% en els anys 2022 i 2019 respectivament.

És el sector de l'hoteleria durant d'any 2022, on podem veure la pujada més gran de persones en atur amb un 7,70 pp; tanmateix, s'aprecia una davallada de l'atur en el mateix any en el sector comerç i d'altres sectors de serveis en 1,5 pp. i 5,55pp. respectivament.

Cal mencionar que el percentatge de les persones en situació d'atur sense ocupació anterior en el 2022 ha augmentat en 1,38 pp. respecte a l'any 2019.



Persones en situació d'atur per sectors econòmics	2022	2019
% persones en situació d'atur al sector de l'agricultura	1.42 %	1.56 %
% persones en situació d'atur al sector de la indústria	4.14 %	4.34 %
% persones en situació d'atur al sector de la construcció	7,89%	8.24 %
% persones en situació d'atur al sector serveis	79.38 %	80.09 %
% persones en situació d'atur al sector de la hoteleria	15.06 %	22.77 %
% persones en situació d'atur al sector del comerç	15.62 %	14.05 %
% persones en situació d'atur a altres sectors de serveis	48.09 %	42.54 %
% persones en situació d'atur sense ocupació anterior	7.16 %	5.78 %

ATUR PER DURADA DE LA DEMANDA

Analitzant les dades de l'atur segons la durada de la demanda d'ocupació és interessant observar que la durant el 2022 les persones en situació d'atur amb antiguitat menor de 3 mesos i les que en tenen una antiguitat d'entre 6 i 9 mesos han minvat del 43,97 % i un 18, 31% en l'any 2019, és a dir entre 4,63 pp. i 3 pp. respectivament, durant l'any

2022. Mentrestant les persones amb una antiguitat en la demanda d'ocupació de més de 24 mesos han augmentat, en el 2022, en 7,83pp.

Població en situació d'atur per durada de la demanda d'atur	2022	2019
% persones en situació d'atur amb menys de 3 mesos d'antiguitat de la demanda d'atur	39.34 %	43.97 %
% persones en situació d'atur amb demanda d'ocupació amb una antiguitat d'entre 3 i 6 mesos	15.31 %	18.31 %
% persones en situació d'atur amb demanda d'ocupació amb una antiguitat d'entre 6 i 9 mesos	8.22 %	8.87 %
% persones en situació d'atur amb demanda d'ocupació amb una antiguitat d'entre 9 i 12 mesos	5.57 %	5.50 %



% persones en situació d'atur amb demanda d'ocupació amb una antiguitat d'entre 12 i 24 mesos	9.27 %	8.90 %
% persones en situació d'atur amb demanda d'ocupació amb una antiguitat de més de 24 mesos	22.28 %	14.45 %

NIVELL D'ESTUDIS I ATUR

Analitzant la comparativa de les **dades de l'atur amb relació al nivell d'estudis** s'observa que la diferència entre un any i l'altre no és significativa excepte que, durant l'any 2022, ha disminuït el percentatge en 3,21pp. l'atur de les persones amb estudis secundaris d'educació general respecte a l'any 2019, i que, durant l'any 2022, l'atur de les persones amb estudis postsecundaris de segon i tercer cicle ha augmentat en 1,72 pp. respecte a l'any 2019.

Població en situació d'atur per nivell d'estudis	2022	2019
% persones en situació d'atur amb estudis primaris incomplets	6.07 %	5.15 %
% persones en situació d'atur amb estudis primaris complets	3.99 %	3.31 %
% persones en situació d'atur amb estudis secundaris programes FP	10.32 %	10,68%
% persones en situació d'atur amb estudis secundaris educació general	58.20 %	61.42 %
% persones en situació d'atur amb estudis Postsecundaris Tècnics-Professionals superiors	4.45 %	4.19 %
% persones en situació d'atur amb estudis Postsecundaris primer cicle	3.78 %	4.12 %
% persones en situació d'atur amb estudis Postsecundaris segon i tercer cicle	12.49 %	10.77 %
% persones en situació d'atur amb estudis Postsecundaris altres	0.39%	0.27%
% persones en situació d'atur sense estudis	0.14 %	0.09 %
% persones en situació d'atur amb estudis indeterminats	0.15%	0.00 %

ALTRES DADES D'OCUPACIÓ



En aquest apartat incorporam altres dades d'ocupació de la Tramuntana en les quals podem observar la mínima variació de les dades de població activa i de la taxa d'ocupació registrada, així com un una lleugera disminució de la taxa d'atur registrat/administratiu tant pel que fa al col·lectiu de dones com dels homes.

Altres dades d'ocupació	2022	2019
Taxa d'atur registrat/ administratiu	4.47 %	5.51 %
Taxa d'atur registrat homes	3.75 %	4.45 %
Taxa d'atur registrat dones	5.25 %	6.70 %
Població activa	14,713	14,591
% població activa que són homes	52.04 %	52.70 %
% població activa que són dones	47.96 %	47.30 %
Taxa d'ocupació registrada	66.36 %	66.92 %
Taxa d'ocupació homes	68.66 %	68.71 %
Taxa d'ocupació dones	63.99 %	62.99 %

3.1.4 ANÀLISI ACTIVITAT ECONÒMICA

Si observam l'evolució de l'activitat econòmica de les empreses del territori de la Tramuntana, podem dir que, en trets generals, aquesta evolució no n'ha patit grans canvis, atès que el nombre dels comptes de cotització ha disminuït en un 2.68% , la qual cosa no incideix en gran manera en l'evolució dels sectors econòmics establerts.

Es manté el sector Serveis com a gran bloc que dinamitza l'activitat econòmica de la Mancomunitat.

Comptes de cotització	2019	2022
Nombre de comptes cotització	1714	1,761
Comptes de cotització per sector		



% de comptes de cotització al sector d'agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca	4,62 %	4,98 %
% de comptes de cotització sector de la indústria	3,65 %	3,48 %
% de comptes de cotització sector de la construcció	10,95 %	10,34 %
% de comptes de cotització per total sector serveis	80,79 %	81,20 %
% de comptes de cotització sector serveis (hostaleria)	17,81 %	17,81 %
% de comptes de cotització sector serveis (comerç)	9,49 %	10,01, %
% de comptes de cotització sector serveis (altres)	53,49 %	53,38 %

Respecte al **nombre d'empreses** existents en la Tramuntana entre el 2022 i el 2019 s'observa que el nombre d'altres i baixes, és una dada que es manté sense canvis significatius, mencionam l'augment del nombre d'empreses en un 4.70% en el darrer període de 2022 respecte al mateix període de 2019.

Empreses	2022	2019
Nombre d'empreses a l'inici del període	898	868
Nombre d'altres d'empreses	414	400
Nombre de baixes d'empreses	385	386
Nombre d'empreses al final del període	925	883

Referent a l'evolució del nombre total d'establiments turístics entre els anys 2022 i 2019, veiem que es que el nombre total d'establiments turístics ha augmentat en 4 establiments, es a dir en un 3.23%, la qual cosa ha repercutit directament en l'augment de 27 noves places turístiques.

Establiments turístics	2022	2019



Nombre total d'establiments turístics	128	124
Nombre total de places turístiques	5355	5328

CONCLUSIONS:

Respecte a l'evolució demogràfica del territori de la Mancomunitat destacam l'augment de la densitat de la població entre els anys 2022 i 2019 en 1,61 pp. Aquest fet no implica cap canvi significatiu respecte a la modificació de les línies estratègiques del Pla d'ocupació de la Tramuntana establert en l'anterior convocatòria.

La població total per a l'any 2022 ha augmentat en 514 persones respecte al 2019, i la piràmide poblacional de 2019 és similar a la de 2022 on l'edat mitjana de la població està entre els 40 i 50 anys i pel que fa a l'evolució del nivell de dependència entre els anys 2019 i 2022, les dades no aporten diferències significatives. L'índex d'envelliment passa de ser de 121,91 punts de l'any 2019 a 130,48 punts en l'any 2022.

Una de les característiques de la població de la Tramuntana és que l'origen de la població és majoritàriament nascuda a les Illes Balears i aquest fet segueix mantenint-se proporcionalment durant l'any 2022. També cal destacar que es manté l'elevat percentatge de població amb Educació superior.

Respecte a la relació del nivell d'estudis i l'atur, observam que és entre les persones joves entre 25 i 29 anys on ha minvat més el percentatge d'atur en 3.21 pp, i és en l'interval de persones entre 50 i majors de 59 anys on s'aprecia que el percentatge d'atur ha augmentat.

L'evolució de la taxa d'ocupació registrada es manté pràcticament inalterable durant els anys 2022 i 2019 amb un 66,36% i 62,99% respectivament. Durant el període analitzat, el col·lectiu de persones d'entre 20 i 24 anys continua essent el que més pateix l'atur amb un 1,92% més en el 2022 que en el 2019.

La variació de les persones demandants d'ocupació ha minvat en 75 persones en el 2022 (14056 persones) respecte al 2019 (13787 persones), i segueixen essent les dones les que més pateixen aquesta situació.

En el període analitzat, la demanda d'ocupació és prioritàriament de menys de tres mesos o amb una antiguitat entre tres i sis mesos. En aquest sentit, cal destacar que el percentatge més gran de persones en atur pertany al sector dels Serveis, més concretament el sector de l'hoteleria.



Respecte al tipus de contracte de treball hem de ressaltar que només s'han convertit un 5,87% en indefinits del total de les contractacions durant el 2019 a un 6,31% en l'any 2022.

És important destacar que l'evolució de les dades de 2022 respecte al 2019 es mantenen proporcionalment, excepte el que fa referència a dues variables:

- El gran augment del percentatge total de contractes de treball indefinits en un 43,77% de, passant d'un 10,55% en 2019 a un 54,32% en l'any 2022
- L'elevada disminució dels contractes de treball temporal en un 44,23%, passant d'un 83,59% en 2019 a un 39,36% en l'any 2022

En definitiva, l'evolució de l'activitat econòmica de les empreses del territori de la Tramuntana, no ha sofert grans canvis, atès que el nombre dels comptes de cotització ha disminuït en un 2.68%.

Es manté el sector Serveis com a gran bloc que dinamitza l'activitat econòmica de la Mancomunitat.

3.1.5 ANÀLISI SERVEIS D'OCUPACIÓ, FORMACIÓ, PROMOCIÓ ECONÒMICA I INSERCIÓ LABORAL

En aquest apartat analitzarem les característiques generals de l'activitat de les persones demandants d'ocupació de la Mancomunitat de Tramuntana a les oficines del SOIB.

Cal tenir present que, els municipis de la Mancomunitat de Tramuntana estan disseminats al llarg de tota la Serra i cadascun d'ells pertany a una oficina del SOIB segons el seu emplaçament, per tant, són diferents les oficines a les quals ha d'acudir la persona demandants d'ocupació segons el codi postal del seu municipi: Oficina de Jordi Villalonga, Oficina de Calvià, oficina d'Inca o l'oficina d'Alcúdia.

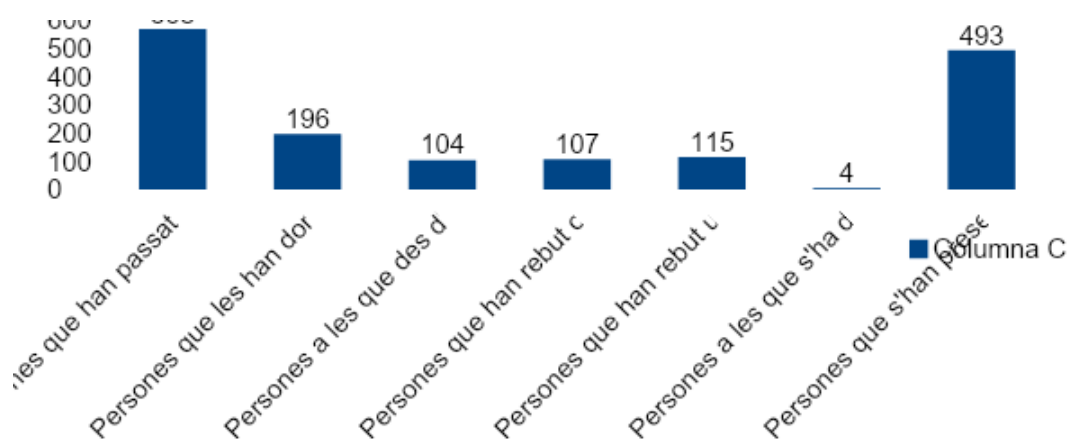
Destacam que no comptam amb les dades de referència de l'any 2019, per la qual cosa no podem fer servir aquesta anàlisi per observar l'evolució del nombre i de les característiques de les persones usuàries dels serveis del SOIB. Però ens donaran un punt de vista interessant per conèixer el tipus d'activitat més demanada o en la qual participen la majoria dels demandants d'ocupació.



Persones que han passat per un diagnòstic, disseny itinerari i seguiment d'orientació laboral		568
% d'homes que han passat per un diagnòstic, disseny itinerari i seguiment d'orientació laboral que són homes		40.85 %
% de dones que han passat per un diagnòstic, disseny itinerari i seguiment d'orientació laboral que són dones		59.15 %
Persones a les que des d'orientació s'han donat una informació o s'ha derivat a una entitat especialitzada		196
% d'homes a les que des d'orientació s'ha donat una informació o s'ha derivat a una entitat especialitzada que són homes		49.49 %
% de dones a les que des d'orientació s'ha donat una informació o s'ha derivat a una entitat especialitzada que són dones		50.51 %
Persones a les que des d'orientació s'ha donat una ajuda tècnica per millorar habilitats per a la recerca de feina		104
% d'homes a les que des d'orientació s'ha donat una ajuda tècnica per millorar habilitats per a la recerca de feina		36.54 %
% de dones a les que des d'orientació s'ha donat una ajuda tècnica per millorar habilitats per a la recerca de feina		63.46 %
Persones que han rebut orientació des d'un servei especialitzat del SOIB		107
% d'homes que han rebut orientació des d'un servei especialitzat del SOIB		47.66 %
% de dones que han rebut orientació des d'un servei especialitzat del SOIB		52.34 %
Persones que han rebut una informació/orientació puntual		115
% d'homes que han rebut una informació/orientació puntual		36.52 %
% de dones que han rebut una informació/orientació puntual		63.48 %
Persones a les que s'ha donat una informació o assessorament relacionat amb recerca de feina a Europa		4
% d'homes una informació o assessorament relacionat amb recerca de feina a Europa		100.00 %
% de dones una informació o assessorament relacionat amb recerca de feina a Europa		0.00 %
Persones que s'han presentat a alguna oferta de feina gestionada pel SOIB		493
% d'homes que s'han presentat a alguna oferta de feina gestionada pel SOIB		45.23 %
% de dones que s'han presentat a alguna oferta de feina gestionada pel SOIB		54.77 %
Persones que han fet alguna gestió presencial respecte de la seva demanda de feina (inscripcions, actualitzacions demanda, etc...)		2,431
% d'homes que han fet alguna gestió presencial respecte de la seva demanda de feina		42.82 %
% de dones que han fet alguna gestió presencial respecte de la seva demanda de feina		57.18 %



Persones que han rebut informació i assessorament per autoocupació/emprenedoria		17
% d'homes que han rebut informació i assessorament per autoocupació/ emprenedoria		41.18 %
% de dones que han rebut informació i assessorament per autoocupació/ emprenedoria		58.82 %



El més destacable d'aquestes dades és la diferència sostinguda d'una mitjana lleugerament superior de dones que participen en els serveis que s'ofereixen des dels serveis d'orientació del SOIB, excepte pel que respecta a les ajudes tècniques per a la recerca de feina on el col·lectiu de dones destaca en un 63,46% enfront del 36,54% dels homes, aquesta diferència entre homes i dones també és majoritària quan es tracta de rebre una informació o orientació puntual donat que el percentatge de dones pràcticament la mateixa que l'anterior, és a dir una 63,48 de dones reben la informació o orientació puntual enfront del 36,52 dels homes.

Un altre aspecte destacable, pel que fa a la diferència entre gèneres, és la informació sobre l'assessorament relacionat amb la recerca de feina a Europa on només 4 persones han estat assessorades, de les quals el 100% han estat homes.

En darrer lloc, cal ressaltar que, respecte a l'emprenedoria només han estat 17 persones les quals han rebut informació i assessorament per autoocupació i/o emprenedoria en les oficines d'orientació SOIB. En aquest cas és interessant assenyalar que han estat una majoria de dones, un 58,82% més que els homes, les que han rebut aquest tipus d'assessorament.



En definitiva, es pot concloure que el servei d'ocupació del SOIB es una eina coneguda pels demandants d'ocupació del territori de la Tramuntana tal com es desprèn de les dades sobre les 2.431 persones que han fet alguna gestió presencial respecte a la seva demanda de feina: inscripció, actualització de demandes, etc. i de les 493 persones que s'han presentat a alguna oferta de feina gestionada pel SOIB.

FORMACIÓ

La Mancomunitat de tramuntana, com a tal, no en té cap espai acreditat per realitzar cap mena d'acció formativa relacionada amb els certificats de professionalitat.

Tanmateix, i pel que fa a la formació reglada, els següents municipis de la Mancomunitat compten amb un Institut d'Educació Secundària: Calvià, Andratx, Pollença, Sóller i Esporles.

Consultada la base de dades de l'oferta formativa de la Formació Professional i dels certificats de professionalitat per a l'any 2023-24 aportam la informació següent, respecte al tipus de formació que es desenvolupa en els diferents municipis de la tramuntana https://www.caib.es/sites/fp/ca/oferta_formativa_2023-24/

IES de Sóller, Calvià, Andratx i Pollença ofereixen formació professional, però si formació relaciona amb alguns certificats de professionalitat de nivell 1 i nivell 2 en els IES de Sóller i de Calvià així com a formació d'idiomes

- Sóller: IES Guillem Colom Casesnoves, SÓLLER

Títol Professional Bàsic en Aprofitaments forestals (AGA13)

Títol Professional Bàsic de cuina i restauració (HOT11)

Títol tècnic de grau mitja en gestió administrativa (ADG21)

Títol Tècnic en cuina i gastronomia (HOT21)

ADGD0308 Activitats de gestió administrativa (Nivell 1)

AFDA0611 Guia per itineraris de baixa i mitjana muntanya (nivell 2)

IFCT45 Competències digitals bàsiques (nivell 1)

IFCT46 Competències digitals avançades (nivell 2)

CTRL0014 Alemany bàsic

CTRL0018 Alemany mitjà



FCOV05 Comunicació en llengües estrangeres anglesa n2

- Pollença: IES Guillem Cifre de Colonya

FPB Accés i conservació d'instal·lacions esportives (AFD11)

Títol Professional Bàsic de cuina i restauració (HOT11)

Títol tècnic de grau mitjà Guia en el medi natural i de temps lliure (AFD21)

Títol grau superior Ensenyament i animació socioesportiva (AFD31)

Títol grau superior Condicionament físic (AFD32)

- Port de Pollença. IES Clara Hammerl

FPB Manteniment d'Embarcacions esportives i d'esbarjo (TMV12)

- Municipi de Calvià. ES Bendinat, IES Calvià, IES -Son Ferrer, CEPA Calvià i compta amb el reforç de l'IFOC.

L'oferta formativa amb relació a l'acreditació d'espais necessaris per a impartir formació professional així com els certificats de professionalitat és molt completa en tots els sentits.

- Municipi Andratx

CC Ramón Llul: FPB Serveis Administratius (ADG11)

IES Baltasar Porcel: FPB Agrojardineria i composicions florals (AGA11)

IES Baltasar Porcel: FPGM Agrojardineria i floristeria(AGA23)

IES Baltasar Porcel: FPGM Cures auxiliars d'imfermeria (SAN23-LOGSE)

Pel que fa a l'acreditació de centres formatius, en la resta de els Municipis de la Tramuntana, veiem les grans dificultats per acreditar centres i les dificultats dels municipis per acreditar-los a causa del reduït nombre de potencials alumnes. Únicament es pot disposar de l'espai ubicat a Escorca, que pertany a IBANAT com a centre públic de la CAIB acreditat, on s'imparteixen mitjançant els certificats de professionalitats relacionats amb la família Agrària AGA, Edificació i obra civil EOC, i les corresponents formacions complementàries.



3.2 ACTUACIONS EN MATÈRIA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, OCUPACIÓ, FORMACIÓ, EMPRENEDORIA I ALTRES EXECUTADES EN EL TERRITORI EN ELS DARRERS ANYS

Tal com s'especifica en el darrer informe elaboratsobre les actuacions del PEOL de la Tramuntana en durant els darrers anys, s'ha contribuït a la generació de nous llocs de feina i a la consolidació dels existents participant en les convocatòries de polítiques actives d'ocupació i de foment de l'ocupació per fer front als efectes de la covid.

Així mateix, durant els anys 2021-2023 es va posar en marxa el procés de recerca d'espais per desenvolupar formació transversal en competències digitals, idiomes i també es va iniciar el procés d'acreditació d'espais per impartir especialitats formatives transversals en alfabetització informàtica, eines web, i altres formacions .

Respecte a l'emprenedoria es varen millorar les vies de comunicació entre teixit empresarial i agents proposant un Calendari de reunions entre teixit empresarial i ajuntaments. Reunions permanents amb el teixit empresarial i els municipis de la Mancomunitat per tal de compartir informacions i intercanviar experiències amb la intenció de crear un butlletí informatiu trimestral amb les noves idees/ aportacions/ conclusions/ resultats obtinguts.

Així mateix, es va fer un treball de prospecció per identificar les necessitats de les empreses i les noves oportunitats laborals realitzant enquestes cada semestre per saber com es troba actualment el teixit empresarial i compartir els resultats amb els diferents ajuntaments i teixit empresarial.

Es va participar activament en les xarxes regionals i estatals vinculades al desenvolupament econòmic i local definint quines són les xarxes empresarials que més ens interessin pel nostre perfil i Comunicar al teixit empresarial que formarem part de les diferents xarxes.

Pel que fa a la millora de l'ocupació de les dones i el seu accés al mercat laboral , en primer lloc, es va analitzar la situació actual de la dona en l'àmbit formatiu i laboral, realitzant enquestes destinades a dones per saber quina era la seva percepció sobre el mercat laboral. També es va crear una comissió per a la dona, duent a terme 2 reunions anuals amb la comissió per a plantejar possibles actuacions. Es va Informar de la creació de la comissió de desigualtats entre homes i dones a tots els municipis.



En aquest sentit, es varen dur a terme Accions de sensibilització sobre la condició de la dona en la societat i en el mercat laboral, creant un projecte de diferents accions de sensibilització de la dona per a ser contractades i millorar la seva situació en el mercat laboral. Programant el calendari les diferents accions, fent partícip al teixit empresarial i a la ciutadania de les diferents accions per, finalment, realitzar un estudi de la situació de les dones una vegada realitzades les diferents accions.

En darrer lloc, i continuant amb les accions relacionades amb la sensibilització de la dona en el mercat laboral es va participar activament en programes dirigits a impulsar l'accés al mercat laboral de les dones víctimes de violència de gènere participants en la convocatòria de subvenció SOIBdona.

3.3 ANÀLISI COMPARATIVA I RESULTATS OBTINGUTS

Analitzant els resultats globals obtinguts, el primer que hem de destacar fa referència a les dificultats per dur a terme l'objectiu estratègic núm 5 que proposa Fomentar la competitivitat i empenedoria del teixit productiu, desenvolupant accions i esdeveniments adreçats a difondre una cultura empenedora innovadora i a desenvolupar accions formatives internes i externes de manera continuada per afavorir la renovació de coneixements i competències relatives a l'empenedoria.

En aquest sentit, consideram que existeixen associacions d'empresaris que coneixen molt bé i de primera mà les eines adients per potenciar la competitivitat sobre l'empenedoria i les dificultats per obrir un espai físic per a promocionar l'associacionisme entre les empreses de la mancomunitat, a causa de l'orografia i la disseminació dels municipis al llar de la Serra.

Per altra banda, i seguint amb l'empenedoria, no s'ha fet cap mena d'assessorament individual sobre autoocupació, s'ha vist que la poca gent que necessita aquest assessorament s'ha adreçat a les oficines del SOIB o bé ha cercat altres medis com poden ser la cambra de comerç o el IDI, però no en tenim cap dada respecte a aquesta darrera possibilitat.

És interessant destacar la continuïtat de fomentar la millora de les dones respecte al mercat laboral i la igualtat entre dones i homes atès poder aprofitar els recursos i contactes que s'han dut a terme durant els darrers anys.

En aquest punt és necessari tractar el tema de la formació i la requalificació de les persones en situació d'atur i de les persones treballadors de la mancomunitat i que necessiten millorar les seves competències professionals mitjançant la formació.



En aquest sentit, no hem d'oblidar que, als municipis petits de la mancomunitat, no existeix un elevat nombre de persones en atur amb els mateixos perfils professionals, ni les mateixes característiques, ni amb les mateixes necessitats formatives per tal de poder definir quines són les especialitats formatives que cal acreditar.

Un altre aspecte important que pot dificultar l'acreditació de centres de Formació municipals, als municipis petits de la Mancomunitat, és la manca d'un transport públic entre els mateixos municipis de la mancomunitat, amb unes freqüències horàries més adients a les necessitats de les persones que cerquen feina.

En definitiva, podem concloure que l'acreditació de centres per impartir certificats de professionalitat és un procés llarg i costós. Definir quina seria l'oferta formativa més adient per a la població aturada i les persones treballadores requereix un estudi en profunditat de les necessitats de les persones i de les necessitats de les empreses, així mateix es requereix un nombre mínim d'alumnes perdurable en el temps per poder ser amortitzada la inversió.

4.- LÍNIES ESTRATÈGIQUES RESULTANTS

L'anàlisi de l'evolució de les dades per a realitzar una diagnosi adient que ens permeti definir el Pla Estratègic d'Ocupació Local de la Mancomunitat de Tramuntana, ens dona com a resultat que la diferència entre l'any 2019 i 2022 no és prou significativa per modificar les grans línies estratègiques i que els objectius i actuacions estan ben definits.

Tanmateix, cal mencionar que, ara per ara, la possibilitat de dur a terme totes les línies estratègiques amb les actuacions que requereixen cadascuna d'elles, és inviable i per aquest motiu cal prendre una decisió respecte a prioritzar el desenvolupament de les actuacions que contemplin una possibilitat real de ser dutes a terme.

LE1: Fomentar la qualitat i l'estabilitat en l'ocupació mitjançant l'impuls de polítiques i programes a mitjà i llarg termini orientats a disminuir la temporalitat.

LE2: Unir esforços, recursos materials i immaterials, infraestructures i experiències de les diferents administracions per aconseguir unes polítiques en formació de major abast, els més eficients i eficaços possibles.

LE3: Fomentar la cooperació entre el teixit empresarial i amb les administracions, organitzacions, agents i entitats locals públiques i / o privades d'una manera transversal i participant activament en les xarxes regionals i estatals per tal de millorar el mercat.



LE4: Fomentar una millora de la dona en el mercat laboral, aconseguint la igualtat amb els homes i actuant de manera conjunta per aprofitar recursos, experiències i competències amb les diferents administracions.

LE5: Generar un ambient favorable a l'emprenedoria a través d'accions i esdeveniments dirigits a la difusió d'una cultura emprenedora innovadora.
Desenvolupar accions formatives internes i externes - de manera continuada- que afavoreixin la renovació de coneixements, competències i habilitats.

5.- TEMPORALITZACIÓ, EXECUCIÓ I SISTEMES DE SEGUIMENT d'acord amb els diferents Plans d'Acció

La temporalització, execució i els sistemes de seguiment s'estableixen en l'actual Pla d'Acció

6.- AVALUACIÓ d'acord amb els diferents Plans d'Acció

L'avaluació s'estableix en l'actual Pla d'acció.

